



La ville de Pontault-Combault recrute Un Conseiller en prévention des risques professionnels (H/F)

La ville de Pontault-Combault, commune de 38.500 habitants aux portes du Grand Paris, allie proximité de la capitale, accessibilité via le RER E et l'autoroute A4, et un cadre de vie préservé.

Enjeu majeur de la gestion des ressources humaines, la prévention des risques professionnels est l'une des priorités de l'équipe municipale, qui souhaite notamment agir en direction des métiers à forte pénibilité et prévenir les accidents de service, en mettant en place l'accompagnement nécessaire et en sensibilisant les directions à ces enjeux de sécurité. Elle développe également une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail et souhaite se saisir de la question du handicap.

Missions

Au sein de la direction des ressources humaines, rattaché(e) à la responsable du service santé et qualité de vie au travail, vous avez pour mission de conseiller la direction et mettre en œuvre la politique de prévention des risques. Dans ce cadre-là, vous prenez en charge les missions suivantes :

- **Participation à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail**
 - Assurer l'actualisation du document unique
 - Intervenir et établir des recommandations sur les thématiques de maintien dans l'emploi, d'aménagement des locaux, d'achats d'équipements, d'organisation du travail et de qualité de vie au travail
 - Définir et proposer des outils d'évaluation des risques
 - Assurer une veille réglementaire et technique en matière de santé et de sécurité au travail
- **Conseiller et assister l'autorité territoriale, le CHSCT, les services et les agents**
 - Conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition des actions de prévention
 - Identifier les problèmes, élaborer des rapports et formuler des avis et propositions d'aide à la décision en matière de santé et de sécurité des agents au travail
 - Préparer les dossiers à présenter en CHSCT et participer aux instances
 - Piloter les enquêtes d'analyse des accidents du travail et maladies professionnelles et formuler des mesures correctives si nécessaire
 - Réaliser des visites d'inspection
 - Identifier les besoins en matière d'équipements de travail
- **Mettre en place le réseau des assistants de prévention**
 - Participer au choix des futurs assistants de prévention
 - Mettre en place des outils et procédures de coordination et de suivi des actions
 - Former les assistants de prévention sur les évolutions réglementaires notamment
- **Informier, sensibiliser et former les agents à la santé et sécurité au travail**
 - Contribuer à l'élaboration du plan de formation en santé et sécurité au travail en lien avec le service formation
 - Concevoir et mettre à jour des outils d'information pour sensibiliser les agents à la réglementation
 - Former en interne les agents en matière de santé et sécurité au travail (SST ; formation à la prise de poste,...)
 - Poursuivre la dématérialisation des procédures
- **Piloter des projets en lien avec le handicap et la Qualité de vie au travail**



Profil recherché

De formation supérieure en hygiène et sécurité (Bac+3 minimum) ou disposant d'une expérience professionnelle équivalente, vous maîtrisez la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail ainsi que la méthode d'analyse de risques.

Idéalement, vous avez une première expérience au sein d'une collectivité territoriale qui vous permet d'en connaître le fonctionnement.

Vous savez rédiger et disposez des connaissances de base en Word, Excel, Powerpoint et Outlook. Vous maîtrisez la méthodologie de projet. Vous êtes à l'aise en situation de prise de parole en public.

Vous possédez impérativement le permis B.

A la fois expert et homme (femme) de terrain, vous savez convaincre et mener des projets ou des actions au long court. Vous serez également attendu(e) particulièrement sur vos qualités relationnelles et pédagogiques.

Conditions de recrutement et avantages proposés:

- Poste à temps complet
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD d'1 an renouvelable) dans le cadre d'emplois des techniciens, des attachés ou des ingénieurs
- Régime indemnitaire + prime semestrielle
- Collectivité adhérente au CNAS
- Participation aux cotisations mutuelle
- Accès à un véhicule de service pour les déplacements sur les différents sites

Pour postuler :

Les candidatures sont à adresser (lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Maire

- ✓ Par courrier : Hôtel de Ville
Direction des ressources humaines
107 avenue de la République
77347 Pontault-Combault Cedex
- ✓ par mail : recrutement@pontault-combault.fr

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention.