

## Un / Une Responsable du service emploi et compétences

La ville de Pontault-Combault, commune de 38.000 habitants aux portes du Grand Paris, allie proximité de la capitale, accessibilité via le RER E et l'autoroute A4, et un cadre de vie préservé.

Travailler pour la ville, c'est aussi et surtout participer à la qualité des services publics proposés aux habitants. La ville permet aux agents d'allier équilibre de vie personnelle et vie professionnelle grâce à la mise en œuvre de différents temps de travail tenant compte des contraintes des agents et du télétravail, par le sport au travail, par des actions de QVT récurrentes, par des valeurs de bienveillance, d'engagement et de reconnaissance.

Au sein d'une direction des ressources humaines de 21 collaborateurs et qui accompagne près de 750 agents, vous êtes responsable d'un service comprenant deux collaborateurs au sein du pôle recrutement et de deux collaborateurs dédiés à la Formation et à la GPEEC. Vous êtes intégré(e) à l'équipe d'encadrement de cette direction et participez à la définition des politiques de recrutement, de mobilité, de formation et de parcours professionnels dont vous assumez la mise en œuvre. Vous accompagnez, aux côtés du directeur, l'essor de la fonction GPEEC.

La direction des ressources humaines dispose d'un positionnement stratégique affirmé au sein de la collectivité dans un contexte de transformation rapide des organisations. Dans le cadre des Lignes directrices de gestion, vous serez pilote des projets suivants :

- L'amendement du plan de formation pour l'année 2025 en vue d'une intégration annuelle des données de la GPEEC et des projets de service
- La formalisation de la procédure de recrutement en y intégrant une ouverture vers des démarches proactives et en appliquant la réglementation issue du décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019
- La poursuite et la professionnalisation de l'accompagnement individuel des agents
- La mise à jour du règlement formation
- L'harmonisation et la mise à jour des fiches de poste

### MISSIONS

Vous assumez la supervision des activités de votre secteur et le management de vos collaborateurs. Vous élaborez et suivez le budget lié à la formation et au recrutement.

#### **Recrutement :**

- Définir et mettre en œuvre les politiques de recrutement et de mobilité interne
- Conseiller les directeurs et les responsables de service dans la rédaction des offres d'emplois et dans la recherche du profil en adéquation avec les besoins de la collectivité actuels et prévisionnels
- Coordonner le processus d'intégration des nouveaux arrivants
- Participer éventuellement à des entretiens de recrutement

#### **Formation :**

- Concevoir le plan de formation sur la base des évaluations professionnelles et des besoins des services
- Participer à l'élaboration des parcours de formation, en particulier à destination des encadrants
- Assumer l'accompagnement individuel des agents dans une démarche d'évolution de carrière

#### **GPEEC :**

- Contribuer au pilotage de la masse salariale en supervisant le suivi du tableau des emplois
- Participer à la conception des outils de pilotage, de prospective et de gestion des effectifs et des métiers

#### PROFIL RECHERCHÉ :

Vous maîtrisez l'environnement territorial et ses métiers et justifiez d'une expérience en management ou d'aptitudes aux fonctions managériales. Vous maîtrisez la réglementation en matière de recrutement et d'ingénierie de la formation, les règles de rémunération dans la Fonction Publique et disposez des connaissances essentielles sur le statut de la fonction publique ainsi que la réglementation de la commande publique. Une connaissance du logiciel CIRIL RH serait appréciée.

Vous disposez d'une autonomie certaine et êtes force de proposition. Vous justifiez de grandes qualités rédactionnelles. Vos qualités relationnelles vous permettent d'assurer le conseil auprès des directeurs et responsables de service et de sécuriser les pratiques. Vous êtes familier ou familière avec les méthodes, techniques et postures permettant d'optimiser les atouts humains et professionnels. Un respect strict des obligations de confidentialité, de discrétion et de réserve, est attendu.

#### CONDITIONS DE RECRUTEMENT ET AVANTAGES PROPOSÉS :

- Poste à temps complet (choix entre 9 cycles de travail, dont 3 permettant ½ journée off par semaine)
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux
- Régime indemnitaire + prime semestrielle
- Collectivité adhérente au CNAS
- Participation aux cotisations mutuelle et prévoyance
- Possibilité de télétravail 1 jour/semaine (jour flottant)

#### POUR POSTULER

Les candidatures sont à adresser (lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Maire

- par courrier : Hôtel de Ville

Direction des ressources humaines

107 avenue de la République

77347 Pontault-Combault Cedex

- ou par mail : [recrutement@pontault-combault.fr](mailto:recrutement@pontault-combault.fr)